

Kebijakan Hak Asasi Manusia *Human Right Policy*

PT Kideco Jaya Agung



Kideco is committed to sustainable development and upholds our company vision as The Most Reliable and Eco-friendly Indonesia Provider Energy for Sustainable Future.

Menghormati Hak Asasi Manusia (HAM)

- Perusahaan sepenuhnya menghormati hak asasi manusia, termasuk hak-hak para karyawan, komunitas, dan masyarakat asli daerah.
- Berkomitmen untuk bertindak sesuai dengan kebijakan hak asasi manusia yang diakui secara standar internasional sebagaimana yang tercantum didalam:
 - UU No. 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia (UU HAM)
 - Kebijakan Hak Asasi Manusia PT Indika Energy, Tbk (IE).
- Mematuhi peraturan-peraturan lokal, nasional, internasional dan perjanjian-perjanjian yang telah diratifikasi oleh Pemerintah Republik Indonesia. Jika terdapat konflik antara hukum nasional dan internasional serta kebijakan Perusahaan, kami akan mengutamakan kepatuhan terhadap hukum negara dalam upaya menghormati dan melindungi hak asasi manusia.

Respect to Human Rights

- Companies fully respect for human rights, including the rights employees, communities, and indigenous people.
- Commitment to act in accordance with internationally recognized human rights policies as set out in:
 - The Law No 39 of 1999 concerning Human Rights (Indonesia's Human Rights Law)
 - PT Indika Energy, Tbk (IE) Human Rights Policy
- Comply with local, national and international regulations and agreements that have been ratified by the Government of the Republic of Indonesia. Where there is a conflict, among the above, we will prioritize compliance with national law in an effort to respect and protect human rights.

Komitmen HAM

- Kebijakan Hak Asasi Manusia ini berlaku untuk seluruh karyawan, dan Direktorat dalam Kideco.
- Kideco melibatkan mitra kerja dan pihak lain dalam operasi kami, untuk mendukung mereka memenuhi kebijakan hak asasi Manusia.
- Tidak ada toleransi terhadap segala bentuk praktik kerja paksa, termasuk tenaga kerja tahanan, tenaga kontrak paksa, tenaga kerja ijon, model perbudakan modern, segala bentuk jual beli manusia, perlakuan tidak manusiawi kepada karyawan atau jenis kekerasan lainnya.
- Mematuhi semua aturan ketenagakerjaan di Indonesia termasuk didalamnya kebebasan berserikat, upah yang layak, dan jam kerja yang sesuai dan memastikan praktik ketenagakerjaan yang adil dan manusiawi.
- Memberikan peluang kerja yang sama, mempekerjakan karyawan sesuai asas kepatutan dan kemampuan, serta menyediakan tempat kerja yang aman.
- Menjalankan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) untuk masyarakat lokal ataupun masyarakat umumnya.

Human Rights Commitment

- This Human Rights Policy applies to all employees and Directorates within Kideco.
- Kideco engages with contractors and other parties in operation, to support them in fulfillment of this human rights policy.
- There is zero tolerance for all form of forced labor practices, including prison labor, forced contract labor, bonded labor, modern slavery models, all forms of human trafficking, degrading treatment of employees, or other types of violence.
- Comply with all Indonesian labor regulation including freedom of association, equal wages, and appropriate working hours and ensure fair and decent practices.
- Provide equal employment opportunities and hire employees based on dignity and ability, and provide a safe workplace.
- Running Corporate Social Responsibility (CSR) programs for the local community or society.

- Memastikan integrasi aspek lingkungan, tata kelola, dan sosial dari tanggungjawab korporasi dalam proses pengadaan dan pengambilan keputusan, kesempatan dan partisipasi yang setara untuk perempuan, serta berupaya untuk menghapus segala bentuk diskriminasi dan kekerasan berbasis gender.
- Melindungi kesehatan dan keselamatan seluruh karyawan serta menyediakan lingkungan kerja yang aman.
- Menghormati hak semua karyawan untuk membentuk dan bergabung dalam serikat pekerja sesuai pilihan mereka serta bernegosiasi secara kolektif tanpa takut adanya pembalasan atau diskriminasi.
- Ensure the integration of environmental, governance, and social aspects of corporate responsibility in decision-making processes, equal opportunities and participation for women, and endeavor to eliminate all forms of gender-based discrimination and violence.
- Protect the health and safety of all employees and provide a safe working environment.
- Respect the right of all employees to form and join trade unions of their choice and to bargain collectively without fear of reprisal or discrimination.

Mekanisme Pengaduan

- Kideco memiliki mekanisme penanganan keluhan luring yang mudah diakses oleh semua pemangku kepentingan untuk menyampaikan setiap potensi masalah, termasuk yang terkait dengan hak asasi manusia.
- Memastikan seluruh proses dan tindaklanjut pengaduan dilakukan secara bertanggung jawab, transparan dan sesuai hukum yang berlaku.

Grievance Mechanism

- Kideco has a grievance mechanism that is accessible to all stakeholders to raise any potential issues, including those related to human rights.
- Ensure that all complaints are handled with accountability, transparently and in conformity with applicable laws.

Tata Kelola dan Pelaporan

- Menghormati hak asasi manusia merupakan salah satu bagian terpenting dari pendekatan manajemen dan komitmen keberlanjutan perusahaan secara keseluruhan. Kideco memiliki tata kelola untuk memastikan penerapan tata kelola keberlanjutan yang tangguh, termasuk hak asasi manusia.
- Kami akan meninjau dan melaporkan kemajuan yang dicapai dalam mengidentifikasi, mencegah, dan memulihkan setiap kasus pelanggaran. Hal ini akan disampaikan melalui Laporan Keberlanjutan Tahunan perusahaan.

Governance and Reporting

- Respecting human rights is one of the most important parts of the company's overall management approach and sustainability commitment. Kideco has a governance to ensure the implementation of robust sustainability governance, including human rights.
- We will review and report on the progress made in identifying, preventing, and repairing any cases of violations. This will be communicated through the company's annual Sustainability Report.



Seiring dengan perkembangan proses bisnis yang berkelanjutan, kebijakan ini akan dipantau dan ditinjau secara berkala.

In line with our overall business improvement process, this policy will be monitored and reviewed regularly.

Batu Kajang, 21 Februari 2024
PT KIDECO JAYA AGUNG

M. KURNIA ARIAWAN
DIREKTUR UTAMA